



**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE VAGAS
PARA O MUNICÍPIO DE RIO VERDE – GO
EDITAL N. 001 /2024**

**- ANEXO XVII –
RETIFICADO PELA ERRATA N. 002/2024**

**MATRIZ CURRICULAR E CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DAS
DISCIPLINAS DO CURSO DE FORMAÇÃO DA GCM**

1. DA MATRIZ CURRICULAR DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL

A Matriz Curricular da Guarda Civil Municipal foi apresentada pela SENASP Secretaria Nacional de Segurança Pública, do Ministério da Justiça. Foi desenvolvido com objetivo de construir um marco de referência para as ações formativas a serem empreendida por todas as Guardas Civas Municipais, para fins de fortalecimento e institucionalização do Sistema Único de Segurança Pública.

A Matriz Curricular das Guardas Municipais é mais ampla que somente um conjunto de conteúdos de ensino, ela valoriza a capacidade de utilização dos conhecimentos de forma crítica e criativa, não se restringindo ao simples acúmulo de informações. Logo, o conhecimento a ser repassado no curso de formação não deve somente formar legalmente o aluno, mas permitir que ele se perceba como agente da cidadania e construa sua identidade como educador, mediador e agente de prevenção, utilizando o diálogo como importante instrumento para mediar conflitos e tomar decisões assertivas no exercício da função.

Além disso, deve permitir que o aluno compreenda o exercício de sua atividade disciplinando-o a adotar, no dia a dia, atitudes de justiça, cooperação e integração com outros órgãos, respeito à legislação e que compreenda os limites legais e ético-profissionais do uso da força, além de conhecer e dominar as técnicas para o desempenho de suas funções.

1.1 ORIENTAÇÕES METODOLÓGICAS GERAIS

A Matriz Curricular das Guardas Municipais oferece um referencial pedagógico da formação do profissional que comporá o quadro de servidor efetivo da Guarda

Municipal. Este referencial abrange áreas de reflexão e disciplinar que devem conter em cada área. A seguir, passa-se a explicar sobre tais conteúdos.

1.2 ÁREAS DE REFLEXÃO

As Áreas de Reflexão constituem o referencial teórico que tem o papel de estruturar o conjunto dos conteúdos formativos e inspirar o sentido político-pedagógico de uma Matriz Curricular para a formação das Guardas Municipais. São as seguintes:

1.2.1 Ética, Cidadania, Direitos Humanos, Segurança Pública e Defesa Social

“Esta área de reflexão visa estimular o desenvolvimento de conhecimentos, práticas e atitudes relativas à dimensão ética da existência, da prática profissional e da vida social.” (Matriz Curricular das Guardas Municipais). Conteúdos pertinentes: Ética e Cidadania, Direitos Humanos e Segurança Pública.

1.2.2 Sociedade, sua organização de poder e a Segurança Pública

“É a área de reflexão que traduz a necessidade de conhecer e pensar a realidade social enquanto um sistema, sua organização e suas tensões, estudadas do ponto de vista histórico, social, político, antropológico, cultural e ambiental.” (Matriz Curricular das Guardas Municipais). Conteúdos pertinentes: Cidadania, Democracia e Estado de Direito; Formas de sociabilidade e utilização do espaço público. Sociedade, povo e Estado brasileiro;

1.2.3 indivíduo como sujeito e suas interações no contexto da Segurança Pública

“Esta área de reflexão se fundamenta pela necessidade de considerar o(a) Guarda Municipal como sujeito que desenvolve sua função em interação permanente com outros sujeitos.” Conteúdos pertinentes: Relações humanas; Auto-conhecimento e valores pessoais; Sensibilização, motivação e integração de grupo.

1.2.4 Diversidade, Conflitos e Segurança Pública.

“Esta área deve permitir a reflexão permanente sobre as intervenções dos órgãos de Segurança Pública e da Guarda Municipal frente às realidades que envolvem questões de diferença sócio-cultural, gênero, orientação sexual, etnia, geração, comportamentos estigmatizados e especialmente aquelas que se tornam geradoras de conflitos marcados por intolerância e discriminação”. Conteúdos Pertinentes: As diferenças regionais e culturais no Brasil; A migração interna e suas causas; A situação do negro e do índio na sociedade brasileira; Violência doméstica e de gênero; A situação do idoso nos grandes centros urbanos; A criança e o adolescente em dificuldade com a lei: vítima ou infrator? O morador de rua: causas e procedimentos para atendê-lo; O direito de expressão e de reunião.

1.3 TEMAS BÁSICOS

Os Temas Básicos são aqueles considerados indispensáveis à formação das Guardas Municipais para o desempenho de suas funções.

1.3.1 O papel da Guarda Municipal e a Gestão Integrada em Segurança Urbana

Objetivo: Compreensão das estruturas organizacionais, da história e da dinâmica da Guarda Municipal e demais Instituições de Segurança Pública.

Conteúdos pertinentes: Funções e atribuições das Guardas Municipais; Discussão e análise crítica das funções e atribuições da Guarda Municipal em uma sociedade democrática; Conceito de Segurança Pública e diferentes paradigmas de Segurança Pública; Gestão integrada e interatividade em Segurança Pública: o papel da Guarda Municipal; Poder de polícia, o poder da polícia e o poder discricionário do(a) guarda municipal; Responsabilidade social do Servidor Público.

1.3.2 Técnicas e Procedimentos da Guarda Municipal

Objetivo: Adquirir conhecimento sobre técnicas e procedimentos policiais.

Conteúdos pertinentes: Técnicas de abordagem; Técnicas de defesa pessoal; Técnicas de contenção, imobilização e condução; Técnicas de mediação; Técnica de preservação do local do crime; Presença institucional própria à Guarda Municipal; Segurança comunitária; Planejamento de ação integrada; Métodos de intervenção; Análise da situação; Informações sobre proteção às testemunhas; Uso legal e progressivo da força e da arma de fogo.

1.3.3 Conhecimento do Espaço Urbano local

Objetivo: Conhecimento da realidade onde as atividades serão exercidas.

Conteúdos pertinentes: Geografia da cidade; Localização de órgãos públicos, praças, parques, etc; Plano diretor da cidade; Identificação das áreas de conflito; Competências específicas do município.

1.3.4 Cultura e Conhecimentos Jurídicos

Objetivo: Conhecimento acerca do ordenamento jurídico brasileiro, seus princípios e normas, com destaque para a legislação pertinente às atividades da Guarda Municipal

Conteúdos pertinentes: Direitos Humanos, sua história e instrumentos de garantia; Elementos de Direito Constitucional; Elementos de Direito Administrativo; Elementos de Direito Penal e Direito Processual Penal; Legislações especiais aplicáveis no âmbito da Segurança Pública em geral e das Guardas Municipais em particular: legislação de proteção ao meio ambiente, lei de entorpecentes (tráfico e uso), Estatuto da Criança e do Adolescente, Estatuto do Idoso, Direitos do Consumidor, Estatuto do Desarmamento, Lei

dos Crimes Hediondos, Lei dos Crimes de Tortura; Lei orgânica do Município; Código de Trânsito; Códigos de posturas; Competências específicas do Município.

1.3.5 Violência, Crime e Controle Social

Objetivo: Estabelece um espaço de conhecimento crítico e de reflexão acerca dos fenômenos da violência e do crime em suas diversas manifestações.

Conteúdos pertinentes: Sociologia da violência; Violência estrutural, institucional e interpessoal; Noções de criminologia; Processos criminógenos, psicologia criminal e das interações conflitivas; Jovens em conflito com a lei (Estatuto da Criança e do Adolescente); Violência e corrupção no serviço público; Crime organizado: conceituação e análise crítica; Sistema penal, processos de criminalização e práticas institucionais de tratamento dos autores de atos delitivos; Violência da escola e violência na escola; Violência e grupos vulneráveis; Violência doméstica e de gênero; Rede de exploração sexual comercial; Mídia, violência e (in)segurança.

1.3.6 Modalidades de Gestão de Conflitos e Eventos Críticos

Objetivo: Conhecimento acerca de gestão de conflitos.

Conteúdos pertinentes: Mediação de conflitos: princípios, técnicas e procedimentos; Preparação psicológica e emocional do “gerenciador” de conflitos; Tomada de decisão em situações de conflito; Responsabilidade do(a)s aplicadores da lei; Articulação/integração com a comunidade na gestão de conflitos.

1.3.7 Valorização Profissional e Saúde do Trabalhador

Objetivo: Responsabilidade do(a)s aplicadores da lei; Articulação/integração com comunidade na gestão de conflitos.

Conteúdos pertinentes: Condições de trabalho saudáveis e equipamentos adequados; A saúde do(a) Guarda Municipal; Desempenho profissional, procedimentos e técnicas para proteção à vida; Imagem do(a) profissional das Guardas Municipais; Plano de carreira e Relações de Trabalho; Exercício físico.

1.3.8 Comunicação, Informação e Tecnologias em Segurança Pública

Objetivo: conteúdos relativos aos princípios, procedimentos e técnicas de comunicação, isto é, aos processos de troca e transferência de informação, seja dentro da própria Guarda, entre ela e os outros órgãos de Segurança Pública, com a comunidade e a opinião pública em geral.

Conteúdos pertinentes: Comunicação Institucional (interna e em âmbito Municipal); Comunicação verbal e corporal; Comunicação de massa e sistema de Segurança Pública: princípios, meios e formas de comunicação; O papel da mídia como formador de opinião

pública; Sistemas de telecomunicações interno e externo; Padronização de registro de ocorrências; Redação Oficial.

2. PROPOSTA DE GRADE CURRICULAR

A Proposta de Grade Curricular é fundamentada na Matriz Curricular Nacional das Guardas Municipais. É importante ressaltar que cada Município tem a liberdade de adaptar a Grade Curricular, desde que fundamentada na Matriz Curricular Nacional.

A carga horária total sugerida pela Matriz Curricular Nacional é de 476 (quatrocentas e setenta e seis) horas para a formação da Guarda Civil Municipal. Não está inclusa, no entanto, nesta grade, as formações específicas para Armamento e Tiro.

É importante registrar que a Matriz Nacional das Guardas Municipais foi formulada entre os anos de 2003 e 2004. Isso demonstra que a realidade das Guardas Municipais àquela época era muito diferente daquela que se tem hoje.

Aliás, muitas legislações que hoje regem a Guarda Municipal, sequer existiam. Tendo em vista a necessidade de adaptar e elaborar uma Matriz Curricular de acordo com a realidade atual e, mais especificamente, à do Município de Rio Verde, propõe-se a seguir uma grade curricular com disciplinas novas, não prevista na Matriz Curricular Nacional.

A Matriz Curricular adaptada à Guarda Municipal de Rio Verde, diferentemente do que propõe a Matriz Nacional, acrescentou módulos específicos. Alguns são voltados às questões práticas vivenciadas pelo Guarda Municipal, a exemplo das disciplinas: Técnicas policiais, APH Tático, uso de técnicas não letais, proteção de autoridades e dignatários, direção defensiva e ofensiva de veículos, gerenciamento de crises.

Neste sentido, **o curso de Formação da GCMRV totalizará 600 horas**, divididas entre conteúdos teóricos e práticos. Sendo assim, considera-se que o Curso de Formação será realizado no horário de expediente (08 horas diárias, sendo das 08h às 18h, com duas horas de almoço), de segunda a sexta. Portanto, será finalizado em aproximadamente três meses (especificamente, 75 dias).

MATRIZ CURRICULAR DO CURSO DE FORMAÇÃO DA GCMRV

MÓDULO I: O PAPEL DAS GUARDAS MUNICIPAIS E A GESTÃO INTEGRADA DA SEGURANÇA PÚBLICA A NÍVEL MUNICIPAL	40 HORAS
Funções e Atribuições da Guarda Civil Municipal conforme a Legislação da Guarda Municipal	16h
Ética, Direitos Humanos e Cidadania	08h

Sistema Único de Segurança Pública - SUSP e o Livro Azul das Guardas Municipais	16h
MÓDULO II: TÉCNICAS E PROCEDIMENTOS DA GUARDA MUNICIPAL	282 HORAS
Técnicas policiais	80h
Noções de inteligência e contrainteligência	08h
APH Tático	20h
Primeiros socorros - básico	10h
Uso progressivo da força e tecnologias não letais	35h
Proteção de autoridades e dignatários (módulo básico)	10h
Direção defensiva e ofensiva de veículos (carro e moto)	40h
Visitas técnicas a Instituições de Segurança Pública que atuam no Município	20h
Gerenciamento de crises (módulo básico)	16h
Condicionamento Físico e Defesa Pessoal	40h
Apresentação pessoal	03h
MÓDULO III: APROPRIAÇÃO DO ESPAÇO PÚBLICO	36 HORAS
Diretrizes Nacional de Polícia Comunitária (SENASP)	16h
Ordem Unida e civismo	20h
MÓDULO IV: ESTRUTURA E CONJUNTURA PARA A PRÁTICA DA CIDADANIA	19 HORAS

Violência (causas e tipos: violência escolar, doméstica e de gênero, homofobia, violência interpessoal, institucional e estrutural)	08h
Movimentos Sociais (o que é, função social, e principais movimentos sociais do Município)	08h
Escola sem drogas	03h
MÓDULO V: COMUNICAÇÃO E GERENCIAMENTO DA INFORMAÇÃO	36 HORAS
Noções de Língua Portuguesa (Produção de Texto) e Redação Oficial	08h
Análise da relevância do Registro, Guarda e Gerenciamento das Informações (Registro de Atendimento Integrado- RAI)	10h
Sistemas informatizados de consulta (MPortal, Agente de Campo, Infoseg, Banco Nacional do CNJ, Cerca Digital ou Muralha)	16h
Orientação para o Relacionamento com a Mídia	02h
MÓDULO VI: RELAÇÕES E CONDIÇÕES DE TRABALHO DAS GUARDAS MUNICIPAIS	48 HORAS
Dos Deveres e Obrigações do Guarda Civil Municipal conforme a Legislação Municipal (Lei 88/2017 e Regimento Interno/Código de Ética da Guarda Civil Municipal de Rio Verde)	08h
Psicologia, Bem Estar e Saúde (física/mental) do Guarda Municipal	08h
Estatuto dos Servidores do Município de Rio Verde (aspectos principais relevantes para os servidores público)	16h
Processo Administrativo Disciplinar, Sindicância e Infrações Administrativas Disciplinares	16h

MÓDULO VII: ASPECTOS JURÍDICOS RELEVANTES	107 HORAS
Legislação Correlata: Organização e Funcionamento da Administração Pública Direta e Indireta no Município de Rio Verde	08h
Análise dos principais julgados dos Tribunais Superiores	08h
Legislação e Prática Operacional em Trânsito (Legislação, atribuições e demais técnicas)	30h
Legislação e Prática Operacional em Fiscalização de Posturas (Legislação Municipal, atribuições e demais técnicas)	08h
Legislação Penal e Processual Penal: Parte geral, Parte especial: Dos Crimes e Contravenções Penais.	16h
Legislação Extravagante: crimes ambientais (Lei 9.605/1998)	10h
Isolamento e Preservação do Local de Crime	03h
Legislação Extravagante: Lei Maria da Penha, Estatuto do Idoso, Estatuto da Criança e do Adolescente, Improbidade administrativa, Abuso de Autoridade, Estatuto do Desarmamento	24h
MÓDULO VIII: COMUNICAÇÃO E GERENCIAMENTO DA INFORMAÇÃO	16 HORAS
Palestras com Profissionais de órgãos que atuam direta ou indiretamente com a Segurança Pública	16h
MÓDULO IV: PROJETOS	16 HORAS
Instrução, elaboração e apresentação de trabalho de conclusão de curso	16h
Carga horária total:	600